

Prevención de Riesgos Laborales

Política de Prevención de Riesgos Laborales

La prevención de riesgos es fundamental en CFD. Todas las personas que forman parte de la empresa deben entender la importancia de proteger su seguridad y salud y colaborar en ello. Por eso, junto con este Manual de Bienvenida, recibirán un manual formativo específico.

Debido a la importancia de la prevención, CFD invierte recursos en la prevención y realiza auditorías y simulacros periódicos.

Dentro de la estructura preventiva de CFD, se destaca la presencia de un técnico/a de PRL y recursos preventivos que gestionan inspecciones y las acciones necesarias en esta materia.

Contamos con los recursos necesarios para asegurar un buen clima laboral y reforzamos continuamente nuestras prácticas de seguridad. Tú eres la pieza clave para lograr este objetivo.

PARTICIPA

CFD declara los principios y compromisos en materia de prevención de riesgos laborales:.

1. Proporcionamos un entorno laboral seguro y saludable para prevenir lesiones y problemas de salud, adaptado a los riesgos identificados.
2. Adoptamos medidas para eliminar peligros y reducir riesgos laborales que puedan afectar la salud de las personas de nuestra organización.
3. Promovemos la formación, información y sensibilización de las personas trabajadoras, facilitándoles los medios necesarios.
4. Garantizamos la consulta y participación de las personas trabajadoras favoreciendo la comunicación en la organización.
5. Buscamos el más alto nivel de seguridad y salud, cumpliendo con la legislación y requisitos de nuestros clientes y partes interesadas, y promoviendo la mejora continua.
6. Incorporamos maquinaria y equipos adecuados para mejorar las condiciones laborales y asegurar un entorno seguro.
7. Fomentamos la cooperación entre todos los estamentos de la empresa, así como con nuestros clientes, colaboradores/as y proveedores/as.
8. Supervisamos la salud de nuestras personas trabajadoras a través de vigilancia médica y nuestro servicio médico de empresa.

La prevención de riesgos laborales está integrada en el conjunto de políticas de empresa, de manera que afecta a toda la plantilla y a las empresas proveedoras y colaboradoras.